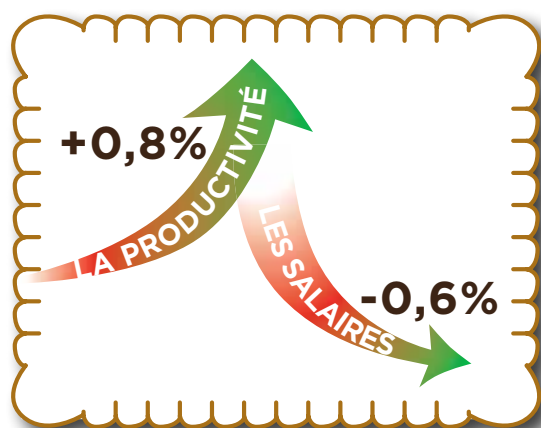




Ces dernières années, les emplois, les fins de carrière, le pouvoir d'achat et les conditions de travail des citoyens ont été mis à rude épreuve. Ce gouvernement en demande toujours plus, en demande trop...

## Nous créons tous de la prospérité. Nous avons donc droit à notre juste part!

LES CHIFFRES RÉCENTS DE LA BANQUE NATIONALE BELGIQUE MONTRENT QUE :



CES DERNIÈRES ANNÉES, LES TRAVAILLEURS ONT ÉTÉ CONFRONTÉS À :

- un **saut d'index en 2015 (2% de salaire perdu !)**, des factures plus chères et donc moins de pouvoir d'achat
- toujours **plus de flexibilité et de pression** au travail
- **l'âge de la retraite retardé à 67 ans**
- un **durcissement des mesures de fin de carrière** comme le RCC et les emplois d'atterrissage (mi-temps et 4/5ème à partir de 55 ans)
- pour les jeunes : **des salaires plus bas et des contrats précaires**

Les travailleurs paient déjà lourdement la note mais **POUR LES EMPLOYEURS, CELA NE SUFFIT PAS. ILS PARLENT À PRÉSENT DE :**

- **marge nulle d'augmentation de salaire**
- la **suppression des barèmes actuels**

### Nous méritons mieux !

IL Y A URGENCE POUR :

- **des négociations salariales libres** dans le respect des barèmes collectifs
- un bon départ dans la vie **via des emplois à temps plein** à durée indéterminée
- **une carrière vivable avec des régimes de fin de carrière** qui permettent de ralentir à 55 ans, et des possibilités de RCC ou de pension entre 60 et 65 ans
- **des horaires de travail allégés** (RDTT ou semaine de 4 jours),
- **des embauches** pour diminuer la pression sur le lieu de travail

VOTRE AVIS COMPTE !  
VOUS AVEZ VOTRE MOT A DIRE !  
FAITES VOTRE CHOIX AU VERSO.

Faites votre choix et transmettez-le à votre représentant syndical

## SALAIRES

Le gouvernement et les employeurs se serrent les coudes pour imposer une marge zéro pour les hausses des salaires. Ils veulent éliminer les barèmes salariaux au nom de la « compétitivité individuelle ».

### Et vous, qu'en pensez-vous?

- Il est grand temps d'augmenter les salaires et de recevoir notre part légitime des richesses que nous créons
- Les barèmes de rémunération sont transparents, nous offrent de la sécurité et sont les plus équitables
- L'argent ne fait pas le bonheur ; je suis d'accord que les richesses aillent intégralement aux employeurs et aux actionnaires

## UNE BONNE CARRIÈRE DEPUIS L'ENVOL JUSQU'À L'ATTERRISSAGE

Le gouvernement Michel a décidé de relever l'âge de départ à la retraite à 67 ans et de supprimer le droit aux RCC (prépension) et aux crédit-temps fin de carrière entre 50 et 60 ans qui permettait à de nombreux employés de garder la tête hors de l'eau. Résultat : de plus en plus de personnes tombent malades parce qu'elles ne peuvent plus faire face à la charge de travail.

### Et vous, qu'en pensez-vous?

- Il faut rétablir le droit général aux emplois de fin de carrière à partir de 55 ans (avec une compensation) et aux RCC (prépension) à partir de 60 ans, et réinstaurer l'âge de la retraite à 65 ans
- Il faut créer des emplois à temps plein pour les jeunes, avec un vrai salaire
- Je suis prêt à me sacrifier et à travailler jusqu'à mon dernier souffle, si ça permet aux entreprises de distribuer plus de dividendes aux actionnaires.

## TRAVAIL VIVABLE

Le gouvernement parle sans cesse de travail « faisable », mais a introduit des horaires de travail plus flexibles et facilité les heures supplémentaires non négociées. Les employeurs réduisent les équipes, et les travailleurs qui restent doivent en faire toujours plus...

### Et vous, qu'en pensez-vous?

- Nous voulons plus de personnel embauché, et des horaires de travail vivables
- Une réduction collective du temps de travail, pour partager l'emploi et vivre mieux
- Je suis d'accord de travailler tout le temps, 24 heures sur 24 et 7 jours sur 7

## Journée d'actions le vendredi 14 décembre:

Les employé-es méritent mieux! Ensemble faisons-nous entendre.

### Donnons ensemble un signal clair !

